

輔仁大學 113 學年度第 1 次全校職員座談會紀錄

開會時間：114 年 01 月 15 日(星期三)下午 13：30-16：30

開會地點：利瑪竇國際會議廳(LM B1)

會議主席：文上賢主任秘書

出席人員：全體專任職員及專職約聘人員

列席主管：藍易振校長、林之鼎校牧、賴振南行政副校長、

學務處鄭丞良學務長、總務處邱奕文總務長、人事室楊志顯主任

壹、會前禱(由林之鼎校牧主持)

貳、主席致詞

全校職員座談會是一個很好的溝通場合，藉由這個時間可以表揚優秀傑出同仁，同時可將學校未來發展規劃跟同仁做一個說明，同仁亦可藉由這個時間表達意見，希望同仁踴躍參加，藉由這樣的機會做一個溝通，希望會議可以很順暢很圓滿。

參、校長致詞

我把輔仁大學當作自己的家，覺得在學校很溫暖，所有教職員工都是一家人，希望大家一同參與學校活動，為學校整個發展來努力。台灣面臨到少子化的挑戰，在台灣人口的比例是：六歲到三十歲是百分之二十八，三十歲到九十九歲是百分之七十二；後者會一直增加，前者則會減少，所以人口結構的改變，教育的服務對象也會改變。上週我參加教育部第三人生大學啟動典禮，我們學校也是其中一所受邀參與大學，共有三十八所大學參與，大部分都是國立大學。第三人生大學開放給五十歲以上的壯年人到退休的長者回到學校修課，這些課程是教育部認證的。對我們來說是擴充學生及服務對象，除了對國際學生引進，壯年長者這方面也會有規劃，從進修部著手，會有七個大方向去做規劃，在 114 學年就會開始執行。整體來說職員在各個不同單位工作，所做的事情都是為學校整體發展為出發點。這半年來有很多的突破跟計畫的啟動，包括永續方面，在座有取得永續證照同仁，也對應到整個生態校園，淨零碳排的規劃。學校在 GRACE 治校方向總歸三個主要目標，一是永續、二是國際化、三是塹仔圳四百公頃的開發，重劃區的發展也多次和侯友宜市長商談達到共識，市長多次在公開活動及媒體公開表示，重劃區的開發是以輔仁大學為中心建立的大學城，我們十二個學院所有專業特色，跟新北市各局處規劃做對接。不光是醫療，包括文創、藝術、商業等等，都會跟塹仔圳做結合。今年是創校一百年，在未來兩、三年計畫推行下，奠定輔仁大學下一個一百年的基礎。在少子化的情況下，我們如何可以屹立不搖，持

續以私校龍頭位置與頂大並駕齊驅，輔大定位是跟台大、清華、成功、陽明、交大為主。明天我會去參加 1111 人力資源記者會，是針對全國大學畢業生受到雇主喜好度的排名比較，只有兩所私校進入前十名，一個是輔大，另一所是淡江。這也表示，我們的課程在實際工作上的運用有直接的連結，未來我們也會針對永續的課程，融滲大學通識課程裡，讓每個學生在大一、大二就有永續知識的傳遞，也有機會拿到永續的證照。從 114 學年度入學新生，大學四年裡除了有學士學位證書，也會拿到國際認證許可的永續證照，加值在每個學生本身未來的職業發展。也希望職員可以幫助學生在未來職涯發展更加順暢。

再兩周也是農曆的新年，祝福大家在新的一年，蛇年樣樣都吉祥。再次感謝校牧林之鼎，七年多來在學校擔任校牧的努力，他即將在 1 月 31 日卸任，主教團有安排特別任務給他，有更重要的地方需要協助，我們在這裡用鼓掌的方式感謝林之鼎神父對輔仁大學這幾年來的貢獻，謝謝。最後，希望大家都抱著開心的心情迎接新年，和家人團聚，要記得 2 月 11 日中美堂有辦桌，請大家一同參與。感謝各位同仁這一年為輔仁大學這個大家庭的付出！

肆、頒獎表揚(略)

伍、報告事項

一、職員代表報告事項：(如附件)，職員如果有任何意見需要向各會議進行反映或提出討論，請大家將資訊提供給所屬職員代表，經過討論後會在各會議進行反映。

二、人事室業務報告：

(一)人事室於 113 年 11 月 13 日發函公告，本學年度依據本校「職員陞任甄審辦法」暨「113 學年度職員陞任甄審實施計畫」，辦理職員各職等升等考試，收件時間至 114 年 2 月 10 日(一)止，將於 114 年 3 月初通知資格審查通過者參加筆試（筆試日期另行公告），請同仁踴躍參加。

(二)人事室於 113 年 10 月 14 日發函公告，本學年專職約聘人員轉任專任職員之相關事宜，申請截止日為 113 年 12 月 31 日，申請件數共計 13 件。

(三)114 年 6 月份將舉辦基本能力檢測，科目包含公文、企劃及資訊能力，預計於 3 月份發函公告，於 4 月底前報名完成，尚未通過基本能力檢測之同仁請留意報名時間。

(四)因應百年校慶，113 和 114 學年度的「運動服裝或其他」費用合併使用，於 113 年 12 月 4 日第 9 屆第 4 次教職員工福利互助委員會通過方案為：製作帽 T(有拉鍊)、長袖 POLO 衫、長短袖 POLO 衫、涼感外套、帽子各一。

(五)113 學年度第一學期修正之人事相關辦法：113 年 9 月 5 日 113

學年度第 1 次行政會議決議修正「輔仁大學職員工友在職進修辦法」；113 年 11 月 07 日 113 學年度第 3 次行政會議決議修正「輔仁大學專職約聘人員轉任專任職員辦法」；113 年 12 月 05 日輔仁大學 113 學年度第 4 次行政會議決議修正「輔仁大學教職員工育嬰留職停薪辦法」及「輔仁大學職員留職停薪辦法」。

陸、112-2 會議討論事項追蹤

一、會議討論事項追蹤(無)

二、臨時動議事項追蹤

臨時動議	回應	後續追蹤狀況
一、明年為百年校慶，113 和 114 學年度的「運動服裝或其他」費用合併使用製作運動服，以後還有機會能流用至職員健康檢查使用嗎？	請人事室於福利委員會討論 115 學年度「運動服裝或其他」費用使用方式時，提出此執行方式供委員會討論。	預計於 114 學年度福利委員會列入提案討論。

柒、討論與交流

提案一、建請增加輔仁大學教職員工健康檢查之上午時段執行健康檢查。

說明：

1. 輔仁大學教職員工福利實施辦法第三條第 5 項，補助本校專任教職員工「二年一次定期健康檢查」。自 107 年起由輔醫聖路加健康管理中心承接健檢作業，歷次健康檢查預約時段安排於上午時段，每日有服務人數 7 人之限制。
2. 113 學年度教職員工健康檢查於 114 年 1 月 1 日至 114 年 6 月 30 日實施，附設醫院聖路加健康管理中心提供健檢執行時段為每週二、三、四下午 2:30 開始進行，服務人數每日提高至 20-25 人。
3. 健康檢查通常需空腹約 8 小時以求檢查過程之安全性及檢查結果之準確性。睡前空腹到早上，空腹的時間通常足夠，也不會造成空腹過久使人難以忍耐。空腹時間超過 12 小時，體內的內分泌激素也會因應過長的空腹時間做出反映，使血糖等指標發生變化，無法反映出平時的生理狀況。
4. 依本學年度健康檢查時間之安排，必須於早上 7 點前進食完畢並開始禁食，白天禁食易使人精神不濟且難以忍耐，部分教職員工因個人健康因素不便空腹至下午才進行健康檢查。因此，建請學校與附設醫院聖路加健康管理中心協調，增加健康檢查之上午時段，提供

教職員工能妥善安排健康檢查之時間。

人事室回覆：

一、此次健康檢查執行方案於 112 學年度全校職員第 2 次座談會中報告，另於 113 年 7 月 1 日 112 學年度第 3 次輔仁大學校院整合委員會會議通過。

二、本次健檢方案空腹的時間，於早上 8:00 以前用畢早餐即可。

三、本室於 12 月 19 日再次和聖路加反應希望健檢時間增加上午時段，獲回覆時間僅能安排在週二至週四的下午。若有老師週二到週四下午都有課，可安排在 1、2 月寒假沒有上課的時候，若人數已滿聖路加可以配合加開名額。

補充回應：近期已完成健檢同仁反應，雖改下午進行，但檢查流程順暢，未來會在與聖路加健檢中心討論恢復上午進行可能性。

捌、臨時動議

臨時議題一：進修部抽菸的問題，集中在進修部大樓後面涼亭、7-11 前面，有沒有可能將戒菸輔導區拆除，進修部大樓前面、旁邊是否可以加裝監視攝影機或路燈？

回 應：從去年教育部公布校園全面禁菸，菸害是學校面臨的挑戰。如果戒菸輔導區沒有財產問題，是不是可以請總務處直接拆除；比較暗的問題請總務處評估處理。

臨時議題二：感謝總務長幫進修部大樓旁停車場重新鋪設。但因為文園文舍整修，停車場封閉，所有車子都停到利瑪竇和進修大樓跟醫院，非常難停車。有沒有可能將空下的殘障停車位騰一兩個換成一般停車位，方便大家停車。另請總務處盡量不要開罰或記點，騰一些空位給進修部同仁，或是新醫學大樓地下停車場開放車位給同仁使用。

回 應：學校停車位本來就比較少，宜聖及濟時樓地下停車場都已經開放，目前違停只是做警告提醒，實際上並沒有開罰。因建築物周邊要配多少無障礙車位有法規限制，所以要依法去檢討設置位置和鄰近關係，無法直接增加或減少車位。國璽樓停車場已有合約出租，這是合約的問題。文開樓後方也有新的停車場，宜聖及濟時樓地下室停車場都有開放，也請大家多多利用。

臨時議題三：從學校中央大道進入到各岔路口，不是每個岔路口都有路牌，舉辦研討會活動的時候師長同學容易迷路，建議藉由學校整修工程，統一做個中、英文路牌？

回 應：要做一個長期規劃並持續追蹤，建議請總務處納入議案。

玖、會後祈禱(略)

壹拾、散會 15:40